

## Leadership e impegno

La Direzione di Interbrennero S.p.A. dimostra impegno nei riguardi del Sistema di Gestione Integrato:

- tenendo conto della sua efficacia e assicurando che consegua i risultati attesi;
- assumendosi la piena responsabilità e l'obbligo complessivo di rendere conto della qualità dei servizi erogati, della tutela dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento, della prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché della predisposizione di luoghi di lavoro e attività sicuri e salubri;
- assicurando che siano stabiliti la politica, gli obiettivi e che questi sono compatibili con gli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- assicurando l'integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione Integrato nei processi di dell'organizzazione;
- promuovendo l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking;
- comunicando l'importanza di una gestione efficace e della conformità ai requisiti del Sistema;
- assicurando che siano disponibili le risorse necessarie per stabilire, attuare, mantenere e migliorare il Sistema di Gestione;
- assicurando che il Sistema di Gestione Integrato consegua i risultati attesi, che i risultati siano misurati e riportati ad intervalli definiti, che gli indicatori prestazionali siano adeguati e che le prestazioni siano considerate nella pianificazione di lungo periodo;
- guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano alla sua efficacia;
- assicurando e promuovendo il miglioramento continuo;
- fornendo sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership come essa si applica alle rispettive aree di responsabilità;
- proteggendo i lavoratori dalle ritorsioni a seguito della segnalazione di incidenti, pericoli, rischi e opportunità;
- assicurando che l'organizzazione stabilisca implementi i processi di consultazione e partecipazione dei lavoratori;
- supportando l'istituzione e l'operatività dei comitati per la salute e sicurezza.

Rif. Manuale integrato QSA 27.04.2018